



CYNGOR TREF
FFESTINIOG
TOWN COUNCIL

Swyddfa'r Cyngor • 5 Stryd Fawr • Blaenau Ffestiniog • Gwynedd • LL41 3ES

☎ 01766 832 398

✉ clerc@cyngortrefffestiniog.cymru

Polisi Cyfle Cyfartal

Equal Opportunities Policy

Introduction

Cyngor Tref Ffestiniog recognises that it is essential to provide equal opportunities to all persons without discrimination. This policy sets out the Town Council's position on equal opportunity in all aspects of employment, including recruitment and promotion, giving guidance and encouragement to employees at all levels to act fairly and prevent discrimination on the grounds of sex, race, marital status, part-time and fixed term contract status, age, sexual orientation or religion.

Statement of policy

- i. It is the policy of Cyngor Tref Ffestiniog to ensure that no job applicant or employee receives less favourable treatment on the grounds of sex, race, marital status, disability, age, part-time or fixed term contract status, sexual orientation or religion, or is disadvantaged by conditions or requirements that cannot be shown to be justifiable. The Town Council is committed not only to its legal obligations but also to the positive promotion of equality of opportunity in all aspects of employment.
- ii. The Town Council recognises that adhering to the Equal Opportunities Policy, combined with relevant employment policies and practices, maximises the effective use of individuals in both the Town Council's and employees' best interests. Cyngor Tref Ffestiniog recognises the great benefits in having a diverse workforce with different backgrounds, solely employed on ability.
- iii. The application of recruitment, training, and promotion policies to all individuals will be on the basis of job requirements and the individual's ability and merits.
- iv. All employees of the Town Council will be made aware of the provisions of this policy.

Recruitment and promotion

- i. Advertisements for posts will give sufficiently clear and accurate information to enable potential applicants to assess their own suitability for the post. Information about vacant posts will be provided in such a manner that does not restrict its audience in terms of sex, race, marital status, disability, age, part-time or fixed term contract status, sexual orientation or religion.
- ii. Recruitment literature will not imply a preference for one group of applicants unless there is a genuine occupational qualification which limits the post to this particular group, in which case this must be clearly stated.
- iii. All vacancies will be circulated internally.
- iv. All descriptions and specifications for posts will include only requirements that are necessary and justifiable for the effective performance of the job.
- v. All selection will be thorough, conducted against defined criteria and will deal only with the applicant's suitability for the job. Where it is necessary to ask questions relating to personal circumstances, these will be related purely to job requirements and asked to all candidates.

Cyflwyniad

Mae Cyngor Tref Ffestiniog yn cydnabod ei bod yn hanfodol i ddarparu cyfleoedd cyfartal i bob person heb wahaniaethu. Mae'r polisi hwn yn nodi sefyllfa'r Cyngor Tref ar gyfle cyfartal ym mhob agwedd o gyflogaeth, gan gynnwys recriwtio a dyrchafu, gan roi cyfarwyddyd ac anogaeth i weithwyr ar bob lefel i weithredu'n deg ac atal gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, statws priodasol, rhan-amser a statws contract cyfnod penodol, oedran, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd.

Datganiad polisi

- i. Mae'n bolisi gan Cyngor Tref Ffestiniog, er mwyn sicrhau nad oes unrhyw ymgeisydd am swydd neu weithiwr yn derbyn triniaeth lai ffafriol ar sail rhyw, hil, statws priodasol, anabledd, oedran, rhan-amser neu statws contract tymor penodol, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd, neu dan anfantais oherwydd amodau neu ofynion na ellir eu cyfiawnhau. Mae'r Cyngor Tref wedi ymrwymo nid yn unig i ei rwymedigaethau cyfreithiol ond hefyd i hyrwyddo cadarnhaol cyfle cyfartal ym mhob agwedd ar gyflogaeth.
- ii. Mae'r Cyngor Tref yn cydnabod bod cadw at y Polisi Cyfle Cyfartal, ynghyd â pholisïau ac arferion cyflogaeth perthnasol, mwyafu'r defnydd effeithiol o unigolion yn y Cyngor Tref ac employees' lles gorau. Cyngor Tref Ffestiniog yn cydnabod y manteision mawr o gael gweithlu amrywiol gyda gwahanol gefndiroedd, a gyflogir yn gyfan gwbl ar allu.
- iii. Bydd y cais o recriwtio, hyfforddi, dyrchafu a pholisïau i bob unigolyn fod ar sail gofynion y swydd a gallu a rhinweddau yr unigolyn.
- iv. Mae holl weithwyr y Cyngor Tref yn ymwybodol o ddarpariaethau'r polisi hwn.

Recriwtio a Dyrchafiad

- i. Bydd hysbysebion am swyddi yn rhoi gwybodaeth yn ddigon clir a chywir i alluogiymgeiswyr i asesu eu haddasrwydd eu hunain ar gyfer y swydd. Bydd gwybodaeth am swyddi gwag yn cael eu darparu yn y fath fodd nad yw'n cyfyngu ar ei chynulleidfa o ran rhyw, hil, statws priodasol, anabledd, oedran, rhan-amser neu statws contract tymor penodol, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd.
- ii. Ni fydd llenyddiaeth recriwtio yn awgrymu dewis ar gyfer un grŵp o ymgeiswyr oni bai bod gymhwyster galwedigaethol gwirioneddol sy'n cyfyngu ar y post i grŵp penodol hwn,ac os felly rhaid nodi hyn yn glir.
- iii. Bydd yr holl swyddi gwag yn cael eu dosbarthu yn fewnol
- iv. Bydd yr holl ddisgrifiadau a manylebau ar gyfer swyddi yn cynnwys dim ond y gofynion sy'n angenrheidiol ac yn eu cyfiawnhau ar gyfer perfformiad effeithiol y swydd.
- v. Bydd yr holl dewis yn drylwyr, yn ei gynnal yn erbyn meini prawf diffiniedig a bydd yn ymdrin yn unig gyda addasrwydd yr ymgeisydd ar gyfer y swydd. Lle mae angen gofyn cwestiynau sy'n ymwneud ag amgylchiadau personol, bydd y rhain yn ymwneud yn unig â gofynion swydd a gofynnir i'r holl ymgeiswyr.

Employment

- i. Cyngor Tref Ffestiniog will not discriminate on the basis of sex, race, marital status, disability, age, part-time or fixed term contract status, sexual orientation or religion in the allocation of duties between employees employed at any level with comparable job descriptions.
- ii. Cyngor Tref Ffestiniog will put in place any reasonable measures and/or adjustments within the workplace for those employees who become disabled during employment or for disabled appointees.
- iii. All employees will be considered solely on their merits for career development and promotion with equal opportunities for all.

Training

- i. Employees will be provided with appropriate training regardless of sex, race, marital status, disability, age, part-time or fixed term contract status, sexual orientation or religion.
- ii. All employees will be encouraged to discuss their career prospects and training needs with their Line Manager.

Grievances and victimisation

- i. Cyngor Tref Ffestiniog emphasises that discrimination is unacceptable conduct which may lead to disciplinary action under the Town Council's Disciplinary Procedure.
- ii. Any complaints of discrimination will be pursued through the Town Council's Grievance Procedure.

Reviewed by the Town Council at its Annual Meeting, May 18th 2017.

This policy will be reviewed annually.

The next review date is May 10th 2018 at the Annual Meeting of Cyngor Tref Ffestiniog

Signed by:



Ann M Coxon
Town Clerk

Cyflogaeth

- i. Ni fydd Cyngor Tref Ffestiniog yn gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, statws priodasol, anabledd, oedran, rhan-amser neu statws gontract tymor penodol, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd wrth ddyrannu dyletswyddau rhwng gweithwyr a gyflogir ar unrhyw lefel â swyddi tebyg disgrifiadau.
- ii. Bydd Cyngor Tref Ffestiniog yn rhoi ar waith unrhyw fesurau a / neu addasiadau rhesymol yn y gweithle ar gyfer gweithwyr hynny sy'n dod yn anabl yn ystod cyflogaeth neu ar gyfer rhai a benodir sydd yn anabl.
- iii. Bydd yr holl weithwyr yn cael eu hystyried ar sail eu teilyngdod ar gyfer datblygu gyrfa a dyrchafiad gyda chyfleoedd cyfartal i bawb.

Hyfforddiant


- i. Bydd gweithwyr yn derbyn hyfforddiant priodol heb ystyried rhyw, hil, statws priodasol, anabledd, oedran, rhan-amser neu statws gontract tymor penodol, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd.
- ii. Bydd yr holl weithwyr yn cael eu hannog i drafod eu rhagolygon gyrfa ac anghenion hyfforddi gyda'u Rheolwr Llinell.

Cwynion ac Erledigaeth

- i. Mae Cyngor Tref Ffestiniog yn pwysleisio bod gwahaniaethu yn ymddygiad annerbyniol a allai arwain at gamau disgyblu o dan Weithdrefn Ddisgyblu y Cyngor Tref.
- ii. Bydd unrhyw gwynion am wahaniaethu yn cael eu herlid drwy'r Weithdrefn Gwynion y Cyngor Tref.

Adolygwyd gan y Cyngor Tref yn ei Gyfarfod Blynyddol 18^{fed} Mai 2017
Bydd yn cael ei adolygu yn flynnyddol.
Dyddiad yr adolygiad nesaf yw Cyfarfod Blynyddol 10^{fed} Mai 2018

Arwyddwyd gan:



Ann M Coxon
Clerc y Dref

